

Zarządzenie Nr D.0210.6.2024
Dyrektora Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego
w Jastrzębiu - Zdroju z dnia 26 kwietnia 2024 r.

w sprawie : zmiany Regulaminu Pracy Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego
w Jastrzębiu Zdroju.

Na podstawie art. 104² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) oraz § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. z 1996 r. Nr 60 poz. 279 z późn. zm.)

zarządzam:

§ 1

W Regulaminie Pracy Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu-Zdroju stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr -D-0121/13/2009 r. Dyrektora Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu Zdroju z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu Zdroju wprowadzić następujące zmiany:

1. W § 53 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych pracodawca zapewnia nieodpłatnie napoje i posiłki profilaktyczne.”

2. Załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie:

„Zasady przyznawania napojów i posiłków profilaktycznych pracownikom Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu-Zdroju.

1. Pracownikom spełniającym kryteria zawarte w § 4 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. z 1996 r. Nr 60 poz. 279 z późn. zm.) zwanego dalej „rozporządzeniem” pracodawca zapewnia nieodpłatnie napoje, których rodzaj i ilość dostosowane są do warunków panujących na danym stanowisku pracy :

- a) zimne (w okresie od 01 kwietnia do 31 października) – w postaci wody mineralnej lub źródlanej wydawanej z magazynu Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w ilości zaspakajającej potrzeby pracowników, lecz nie mniejszej niż 1 litr na każde 8 godzin zmiany roboczej,
- b) gorące (w okresie od 01 listopada do 31 marca) – w postaci wydawanej z magazynu Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego herbaty ekspresowej czarnej i cukru w ilościach umożliwiających samodzielne przyrządzenie przez pracowników nie mniej niż 0,5 litra gorącego napoju. Herbatę i cukier wydaje się z góry stosując przelicznik iż z tytułu przepracowania jednego miesiąca pracownik otrzymuje jeden kilogram cukru oraz jedno opakowanie herbaty ekspresowej czarnej zawierającej nie mniej niż 20 torebek herbaty,

z zastrzeżeniem ust. 2 i ust. 4 pkt a).

2. W indywidualnych przypadkach uwzględniając panujące warunki atmosferyczne, temperaturę otoczenia, występujące zapylenie lub wielkość wydatku energetycznego, bezpośredni przełożony pracownika może podjąć decyzję o wydaniu napojów w terminie innym niż określono w ust. 1.

3. Pracownikom spełniającym kryteria zawarte w § 3 rozporządzenia pracodawca zapewnia nieodpłatnie posiłki profilaktyczne zwane dalej „posiłkami” z zastrzeżeniem ust. 4 pkt. b) .

4. Decyzję o:

- a) terminie i ilości napojów wydawanych pracownikom,
- b) przyznaniu pracownikom na dzień posiłku profilaktycznego,

podejmuje bezpośredni przełożony tych pracowników po przeanalizowaniu zasadności ich przyznania.

5. Z uwagi na rodzaj wykonywanej pracy oraz względy organizacyjne związane z wydawaniem pracownikom gotowych posiłków oraz ich spożywaniem w punktach gastronomicznych, pracodawca wydaje pracownikom bony żywieniowe, celem samodzielnego zakupu artykułów spożywczych, koniecznych do sporządzenia posiłku.

6. Pracownicy sporządzają posiłki we własnym zakresie.

7. Wartość jednego posiłku w roku 2024 określa się na kwotę 15,00 zł. Stawka powyższa obowiązuje do 31 stycznia 2025 r. Począwszy od 01 lutego 2025 r. każda kolejna stawka za jeden posiłek obliczana jest w sposób określony w ust. 8 i obowiązuje w okresie od 01 lutego danego roku do 31 stycznia roku następnego.

8. Wartość jednego posiłku obliczana jest poprzez podniesienie wartości posiłku obowiązującej w poprzednim roku kalendarzowym o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok poprzedni ogółem ogłaszany przez prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

9. Bony żywnościowe wydawane są w terminie do 15 dnia miesiąca następującego po miesiącu rozliczeniowym. Podstawą wydania pracownikowi bonów żywnościowych jest złożony w Kadrach prawidłowo wypełniony przez bezpośredniego przełożonego pracowników „Wykaz pracowników uprawnionych do odbioru bonów żywnościowych”, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszych Zasad przyznawania napojów i posiłków profilaktycznych pracownikom Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu-Zdroju.

10. Wartość bonów żywnościowych wydawana poszczególnym pracownikom obliczana jest poprzez przemnożenie ilości przysługujących pracownikowi w danym miesiącu posiłków przez obowiązującą stawkę za jeden posiłek. Otrzymałą w ten sposób kwotę zaokrągla się w górę do pełnego 1,00 zł.

11. W sprawach nie uregulowanych niniejszymi Zasadami przyznawania napojów i posiłków profilaktycznych pracownikom Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu-Zdroju zastosowanie mają przepisy rozporządzenia oraz Kodeksu pracy.”

§ 2

W pozostałym zakresie Regulamin Pracy Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu Zdroju stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr-D-0121/13/2009 r. Dyrektora Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu-Zdroju z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego pozostaje bez zmian.

§ 3

Nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierzam inspektorowi ds. Kadr oraz inspektorowi Sekcji Gospodarczej odpowiedzialnemu za wydawanie pracownikom napojów i posiłków.

§ 4

Traci moc Zarządzenie Nr-D-0121/23/2010 Dyrektora Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu Zdroju z dnia 29 października 2010 r. w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu Zdroju.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu-Zdroju, tj. od dnia 13 maja 2024 r.

W UZGODNIENIU :

**Przewodniczący OZ NSZZ Solidarność
Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego
/-/ Marek Maj**

PRACODAWCA :

**Dyrektor
/-/ Marek Krakowski**

Załącznik nr 1

do „Zasad przyznawania napojów i posiłków profilaktycznych
Pracownikom Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu-Zdroju”

Jastrzębie-Zdrój, dn.

**WYKAZ PRACOWNIKÓW UPRAWNIONYCH
DO ODBIORU BONÓW ŻYWNOŚCIOWYCH**
Miesiąc rozliczeniowy

Imię i nazwisko pracownika	Ilość przysługujących posiłków profilaktycznych (szt.)	Wartość bonów żywnościowych (zł)

Sporządził :

Sprawdził :

Zatwierdził :

.....

.....

.....

W UZGODNIENIU :

**Przewodniczący OZ NSZZ Solidarność
Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego
/-/ Marek Maj**

PRACODAWCA :

**Dyrektor
/-/ Marek Krakowski**