

ZARZĄDZENIE Nr D.0210.67.2020
Dyrektora Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego
w Jastrzębiu-Zdroju z dnia 06.11.2020 r.

w sprawie: zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu Zdroju.

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 t.j.) art. 77 ² § 5 oraz art. 241²⁶ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 t.j.)

zarządzam:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu Zdroju, zwanym dalej "Regulaminem" stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia NR-0-D121/12/2009 Dyrektora Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu Zdroju w sprawie: ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu Zdroju z dnia 22 czerwca 2009 r. wraz z późniejszymi zmianami do tego Regulaminu wprowadzić następujące zmiany:

1. W Art. 3 Regulaminu ust 1 pkt 7) otrzymuje brzmienie:
„7) nagrody inne niż nagroda jubileuszowa - przyznawane na zasadach określonych w Regulaminie;”
2. Art. 8 Regulaminu otrzymuje brzmienie:
"Art. 8. Nagrody inne niż nagroda jubileuszowa.
 1. Zakładowy fundusz nagród tworzy się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w wysokości nie mniejszej niż 8% planowanej kwoty rocznej wynagrodzeń.
 2. Do nagród innych niż nagroda jubileuszowa, zwanych dalej także "nagrodami" lub "nagrodą", należą:
 - a) nagroda półroczna,
 - b) nagroda okolicznościowa
 3. Nagroda ma charakter uznaniowy i można ją przyznać za:
 - 1) prawidłowe i terminowe wywiązanie się ze wszystkich powierzonych obowiązków;
 - 2) innowacyjność i podnoszenie kwalifikacji w zakresie wykonywania obowiązków pracowniczych;
 - 3) wykazywanie się własną inicjatywą w zakresie wykonywania obowiązków pracowniczych;
 - 4) osiągnięcie pozytywnych rezultatów wykonywanej pracy;
 - 5) kulturę osobistą w kontaktach międzyludzkich;
 - 6) należytą dyscyplinę pracy;
 - 7) nienaganną postawę etyczną na terenie zakładu pracy lub poza zakładem pracy.
 4. Nagrodę dla kierowników sekcji oraz pracowników podległych bezpośrednio dyrektorowi przyznaje dyrektor. Nagrodę dla pozostałych pracowników przyznaje dyrektor na podstawie pisemnych wniosków bezpośrednich przełożonych tych pracowników wraz z uzasadnieniem, jeśli takiego uzasadnienia dyrektor zażąda.
 5. Nagroda przyznawana jest za czas efektywnie przepracowany. Powyższe nie dotyczy:
 - 1) urlopów wypoczynkowych;
 - 2) urlopów macierzyńskich;
 - 3) zwolnień lekarskich o ile zwolnienia te były wynikiem wypadku przy pracy bez winy pracownika;
 - 4) zwolnień lekarskich z powodu wypadku w drodze do pracy lub z pracy zaistniałego bez winy pracownika;
 - 5) oddelegowania do pracy poza macierzystym zakładem pracy.
 6. Jeżeli w okresie 6 miesięcy poprzedzających dzień przyznania nagrody, czas nie przepracowany przez pracownika wynosi:
 - 1) od 5% do 35% całego okresu - nagroda może być pomniejszona proporcjonalnie;
 - 2) powyżej 35% całego okresu - nagroda nie przysługuje.
 7. Okresy, o których mowa w ust. 6 liczone są w pełnych dniach kalendarzowych, których ilość zaokrągla się zawsze w dół do pełnego dnia kalendarzowego.
 8. Okresem, za który przyznawana jest nagroda, jest okres minimum 6 miesięcy poprzedzających dzień przyznania nagrody, z zastrzeżeniem ust. 12.

9. Nagroda nie przysługuje pracownikowi ukaranemu karą porządkową w okresie, za który nagroda jest przyznawana.

10. Nagroda półroczna wypłacana jest w terminach:

- 1) za pierwsze półrocze - do 15 lipca;
- 2) za drugie półrocze - do 31 grudnia.

11. W uzasadnionych przypadkach termin wypłaty nagrody półrocznej może ulec zmianie.

12. Nagrody okolicznościowe wypłaca się pracownikom zatrudnionym w okresie minimum 12 miesięcy poprzedzających dzień przyznania nagrody. Zapisów ust. 6 i ust. 7 nie stosuje się.

13. Nagrody okolicznościowe są nagrodami fakultatywnymi i wypłacane są pod warunkiem posiadania na ten cel środków finansowych.

14. Ostateczną decyzję o przyznaniu, bądź odmowie przyznania nagrody oraz o wysokości tej nagrody podejmuje dyrektor.

15. Wysokość nagrody dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy pomniejszana jest proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy."

3. Wart. 5 Regulaminu ust. 14 otrzymuje brzmienie:

„14. Pracownikom organizującym pracę i pełniącym nadzór nad osobami skierowanymi do zakładu pracy celem wykonywania nieodpłatnej kontrolowanej pracy na cele społeczne lub pracy społecznie użytecznej (zwanymi dalej "skazanymi"), przysługuje dodatek w wysokości 10,00 zł brutto za każde 8 godzin nadzoru nad pracą skazanych, lecz nie więcej niż 250,00 zł w skali miesiąca kalendarzowego. Sumę liczby godzin sprawowania nadzoru nad skazanymi w danym miesiącu zaokrągla się do pełnych 8 godzin."

§2

W pozostałym zakresie Regulamin Wynagradzania Pracowników Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu Zdroju z dnia 22 czerwca 2009 r. wraz z późniejszymi zmianami do tego Regulaminu pozostaje bez zmian.

§3

Niniejsze Zarządzenie oraz Regulamin, o którym mowa w § 1 wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu-Zdroju, to jest z dniem 21 listopada 2020 r.

W UZGODNIENIU:

Organizacja Związkowa
NZSS „SOLIDARNOŚĆ”
Jastrzębski Zakład Komunalny
44-330 Jastrzębie-Zdrój
ul. Dworcowa 17D

PRACODAWCA:

DYREKTOR
/-/ inż. Marek Krakowski