

**Zarządzenie Nr D.0210.14.2019**  
**Dyrektora Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego**  
**w Jastrzębiu-Zdroju z dnia 10.07.2019 r.**

**w sprawie: zmiany Regulaminu Pracy Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu Zdroju.**

Na podstawie art. 104<sup>2</sup> § 1 oraz art. 22<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 t.j.)

**zarządzam:**

**§1**

W Regulaminie Pracy Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu Zdroju stanowiącym załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr - D - 0121/13/2009 Dyrektora Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu Zdroju z dnia 30.06.2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu Zdroju zwanym dalej "Regulaminem" wprowadza się następujące zmiany:

W § 44 Regulaminu ust. 11 otrzymuje brzmienie:

„11 a) Celem ochrony mienia oraz zapewnienia bezpieczeństwa pracowników w miejscach gdzie zdaniem pracodawcy jest to uzasadnione, pracodawca prowadzi szczególny nadzór w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring), przy czym monitoring nie stanowi środka nadzoru nad jakością wykonywania pracy przez pracowników,  
b) monitoring nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych, szatni, pomieszczeń socjalnych oraz pomieszczeń udostępnianych zakładowej organizacji związkowej,  
c) nagrania obrazu zawierające dane osobowe przetwarzane są wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane i przechowywane przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej. Po upływie okresu przetwarzania uzyskane w wyniku monitoringu wizyjnego nagrania obrazu zawierające dane osobowe podlegają skasowaniu, z wyjątkiem sytuacji, w których nagrania zostały zabezpieczone zgodnie z odrębnymi przepisami prawa,  
d) monitoring funkcjonuje całodobowo,  
e) obszary monitorowane: plac przy ul. Dworcowej 17D w Jastrzębiu-Zdroju oraz teren Schroniska dla bezdomnych zwierząt przy ul. Norwida 50 w Jastrzębiu-Zdroju.  
f) pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy informuje go na piśmie o stosowaniu monitoringu,  
h) materiały powstałe w trakcie monitoringu będą wykorzystane jedynie w celach wskazanych w lit. a). Dostęp do materiałów z monitoringu będą miały wyłącznie osoby, które mają świadomość odpowiedzialności za ochronę danych osobowych oraz działają z polecenia i upoważnienia administratora danych.”

**§2**

W § 44 Regulaminu, po ust. 11 dodaje się ust. 12 o następującym brzmieniu,:

„12 a) W samochodach służbowych oddanych do użytkowania pracownikom zastosowany został monitoring GPS umożliwiający dokonywanie kontroli pracy osób, którym zostały powierzone pojazdy służbowe w celu wykonywania zadań na stanowisku pracy oraz osób, które w ramach realizowania swoich zadań pracowniczych przemieszczają się pojazdami służbowymi,  
b) monitoring GPS ma na celu zapewnienie bezpieczeństwa organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionego pracownikowi samochodu służbowego w godzinach pracy,  
c) monitoring GPS obejmuje położenie oraz przebieg pojazdu, jego prędkość i fakt włączenia lub wyłączenia silnika,  
d) informacje zgromadzone w wyniku działania monitoringu GPS mają na celu wyłącznie zwiększenie bezpieczeństwa pracy oraz umożliwienie wykrywania zachowań szkodzących firmie Pracodawcy lub narażających ją na straty i nie zostaną wykorzystane w żadnym innym celu,

- e) osoby, które mają wgląd do zapisów monitoringu GPS mają świadomość odpowiedzialności za ochronę danych osobowych oraz działają z polecenia i upoważnienia administratora danych,
- f) pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy informuje go na piśmie o stosowaniu monitoringu,
- g) zapisy generowane przez monitoring GPS przetwarzane są wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane i przechowywane przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej. Po upływie okresu przetwarzania uzyskane w wyniku monitoringu GPS zapisy zawierające dane osobowe podlegają skasowaniu z wyjątkiem sytuacji, w których nagrania zostały zabezpieczone zgodnie z odrębnymi przepisami prawa.”

### **§ 3**

W pozostałym zakresie Regulamin Pracy Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu-Zdroju pozostaje bez zmian.

### **§4**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego w Jastrzębiu-Zdroju, tj. od dnia 26.07.2019r.

**W UZGODNIENIU:**

**Przewodniczący  
OZ NSZZ „Solidarność”  
Jastrzębskiego Zakładu Komunalnego**

**/-/ Marek Maj**

**PRACODAWCA:**

**DYREKTOR  
/-/ inż. Marek Krakowski**